

**Вопрос: Работнику установлен сменный режим труда и отдыха. В соответствии с графиком сменности 2 января 2021 года для работника является рабочим днем. Работником подано заявление о предоставлении трудового отпуска с 21 декабря 2020 года по 2 января 2021 года.**

**Каким образом наниматель должен оформить указанный трудовой отпуск и какой продолжительностью?**

Ответ: В соответствии со ст. 151 ТК продолжительность отпусков работников исчисляется в календарных днях.

Государственные праздники и праздничные дни (часть первая статьи 147), приходящиеся на период трудового отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются и не оплачиваются.

В соответствии с п. 3 Указа Президента Республики Беларусь от 26.03.1998 №157 (в редакции от 17.12.2019) «О государственных праздниках, праздничных днях и памятных датах в Республике Беларусь» нерабочими днями объявляются праздничные дни: 25 декабря, 1 и 2 января.

Независимо от режима работы организации требования названной нормы распространяются на все случаи, когда праздничный день выпадает на период трудового отпуска.

При этом продление трудового отпуска на 3 дня (25 декабря 1 и 2 января) не происходит. Исчерпывающий перечень оснований продления трудового отпуска указан в ч. 1 ст. 171 ТК, согласно которому случай выпадения праздничного дня на период трудового отпуска не входит.

Таким образом, праздничные дни просто не включаются в период трудового отпуска, и работник отдыхает то количество календарных дней, на которое ему был предоставлен отпуск и праздничные дни, которые являются нерабочими, если они пришлись на период отпуска.

И наоборот, если праздничный день приходится на следующий день после окончания отпуска, то на них распространяются нормы ст. 147 ТК.

В силу ст. 147 ТК государственные праздники и праздничные дни, которые пришлись на период отпуска, для работника являются нерабочими.

Вместе с тем, в государственные праздники и праздничные дни допускаются работы, приостановка которых невозможна по производственно-технологическим условиям (непрерывно действующие организации), работы, вызванные необходимостью постоянного непрерывного обслуживания населения, организаций, а также неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы.

Работы, приостановка которых невозможна по производственно-технологическим условиям, и работы, вызываемые необходимостью

постоянного непрерывного обслуживания населения, организаций, планируются заранее в графике работ (сменности) в счет месячной нормы рабочего времени.

Учитывая изложенное, нанимателю целесообразно согласовать с работником иной срок предоставления трудового отпуска:

1) В количестве 10 к.д. с 21 по 31 декабря 2020 года. В этом случае праздничный день 25 декабря будет исключен из числа дней трудового отпуска, 1 января будет являться для работника выходным праздничным днем, а 2 января ему необходимо будет выйти на работу согласно графика сменности.

2) В количестве 11 к.д. с 21 декабря 2020 года по 3 января 2021 года включительно. В этом случае, из числа дней трудового отпуска будет исключено 3 праздничных нерабочих дня: 25 декабря, 1 и 2 января.

***Справочно:** Следует помнить, что вышеуказанный порядок не распространяется на социальные отпуска, которые предоставляются в календарных днях независимо от выходных и праздничных дней.*

Заместитель начальника отдела надзора  
за соблюдением законодательства о  
труде Гомельского областного управления  
Департамента государственной  
инспекции труда

А.Н. Матюк