

Продление контракта: обязанность или право нанимателя

У работника А. 20.01.2021 истекает срок действия контракта заключенного на два года, нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины работник (которые могут выражаться: в несоблюдении установленных технологических регламентов и нормативов при производстве продукции, требований производственного процесса; а также в неподчинении установленному трудовому распорядку, надлежащем исполнении своих обязанностей, письменных и устных приказов (распоряжений) нанимателя, не противоречащих законодательству и локальным правовым актам) не имеет.

Наниматель 18.12.2020 письменно предупреждает работника о решении прекратить с ним трудовые отношения (на работника не распространяются гарантии обязательного заключения либо продления с ним контракта - беременные женщины, женщины, имеющие детей, работники предпенсионного возраста).

Вопрос: правомерны ли действия нанимателя? Обязан ли наниматель продлить срок действия контракта с работником в данном случае до 5 лет?

Трудовым законодательством установлены предельные сроки действия контрактов (минимальный – на один год, максимальный - пять лет).

Наниматели вправе в пределах пятилетнего срока действия контракта продлевать контракт как на один год, так и на более продолжительные сроки. При этом с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, - на срок до истечения максимального срока действия контракта.

Частью третьей статьи 261³ Трудового кодекса установлено, что продление контракта в пределах пятилетнего срока его действия осуществляется только при достижении согласия сторонами на продление контракта.

Следовательно, в данном случае продление либо прекращение трудовых отношений с работником А. является правом, а не обязанностью нанимателя.

Необходимо отметить, что коллективным договором организации, а также межотраслевыми соглашениями, которые наниматель распространил на себя, могут быть предусмотрены дополнительные условия обязательного заключения либо продления нанимателем срока действия контракта с работниками.

Ответ: Правомерны. У нанимателя в рассматриваемом примере нет обязанности продления срока действия контракта.

Андрейчик З.Н., главный государственный инспектор Гомельского областного управления Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь